



Consejo Escolar Extraordinario:

Convenio de Asignación de Desempeño Colectivo (ADECO) 2025

Nombre del convenio: Retroalimentación
Pedagógica Mediante Acompañamiento al Aula.

ADECO 2025
FORTALECE EL LIDERAZGO
DE TU EQUIPO DIRECTIVO

Postula en cpeip.cl

Fundamentos del Proyecto

Marco Legal

La **Ley 20.903** establece que los equipos directivos, en colaboración con el sostenedor, deben desarrollar las competencias profesionales de sus docentes para el mejoramiento continuo del establecimiento.

Propósito

Fortalecer prácticas de liderazgo y gestión del desarrollo profesional para acompañar a los docentes en el mejoramiento de sus capacidades pedagógicas, ofreciendo mejores oportunidades de aprendizaje a todos los estudiantes.

Referentes

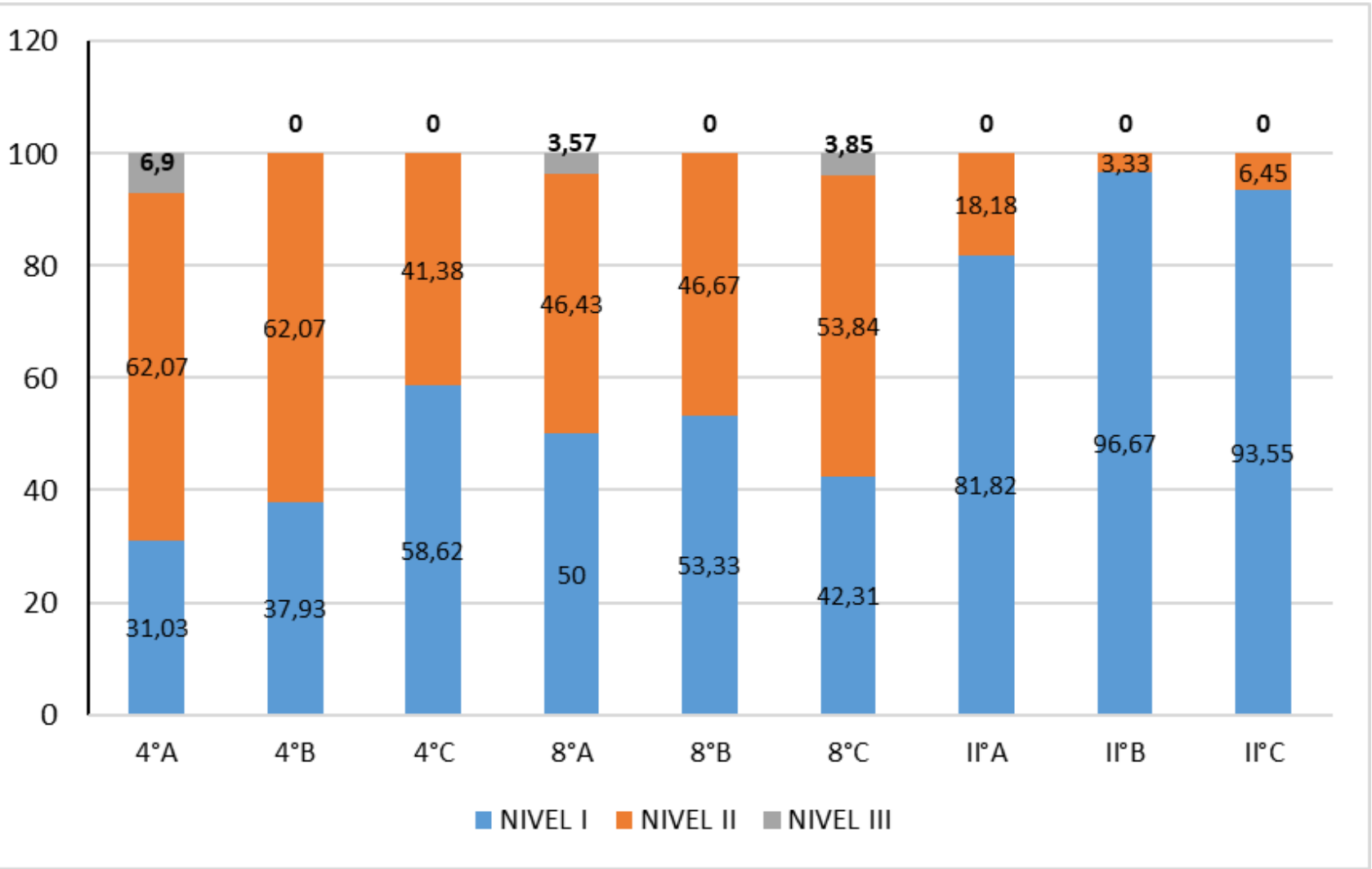
El proyecto se alinea con los Estándares Indicativos de Desempeño (EID), el Marco para la Buena Dirección y Liderazgo Escolar (MBDLE), y el Marco de la Buena Enseñanza (MBE).

Este convenio busca instalar una cultura de acompañamiento pedagógico sistemático que impacte positivamente en los aprendizajes de los estudiantes.

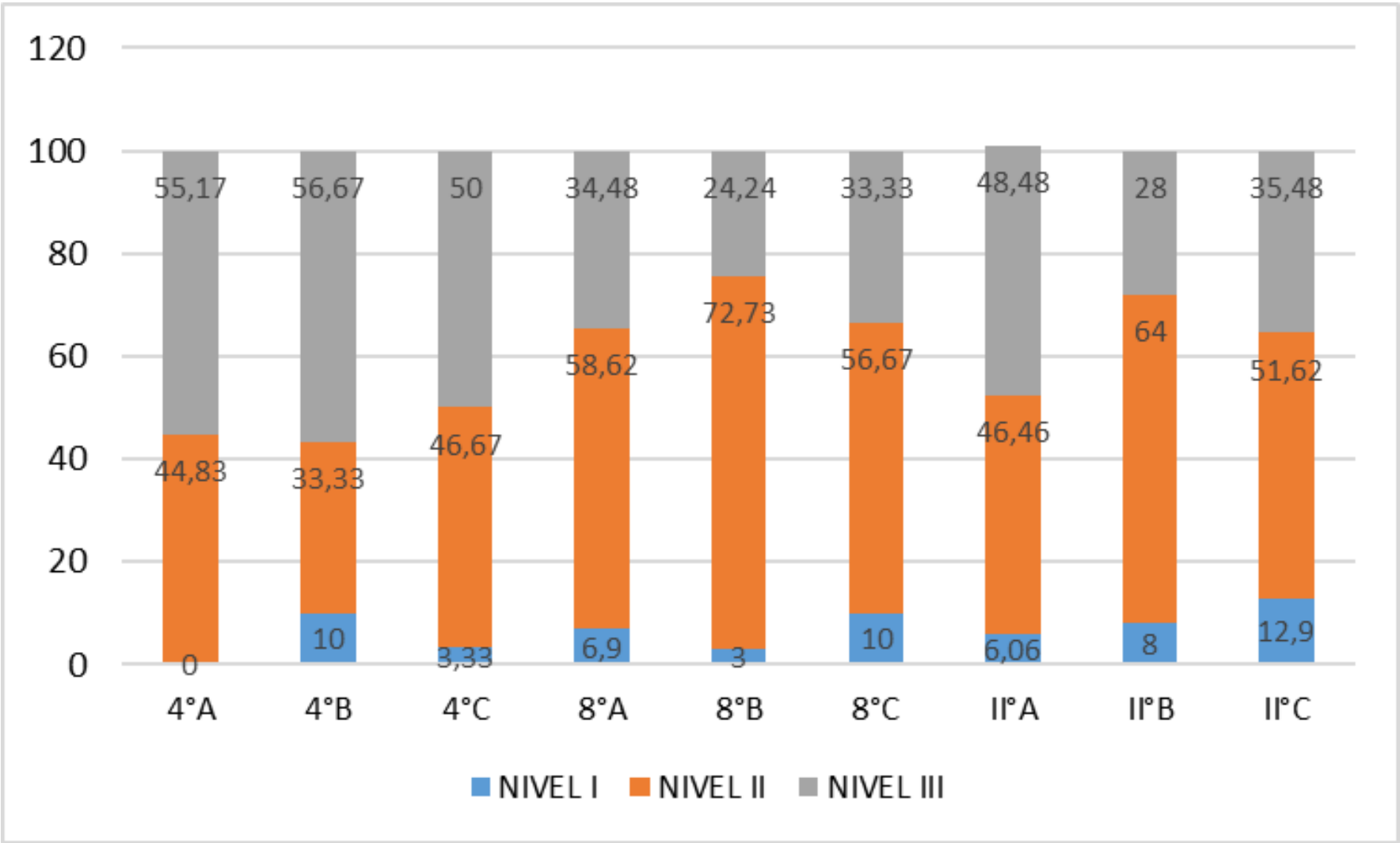
Diagnóstico y Necesidades

Resultados DIA intermedio 2025

MATEMÁTICA



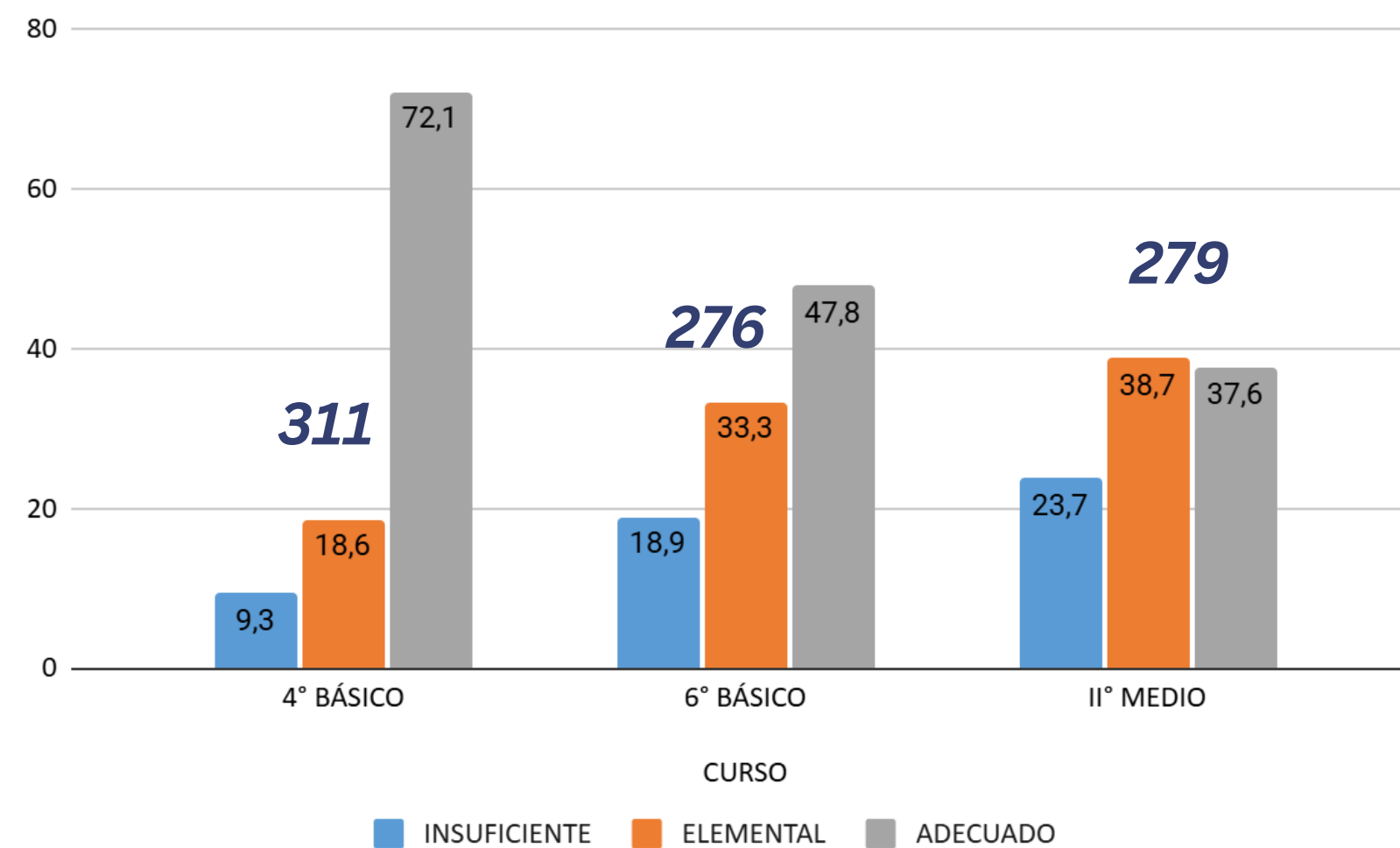
LENGUAJE



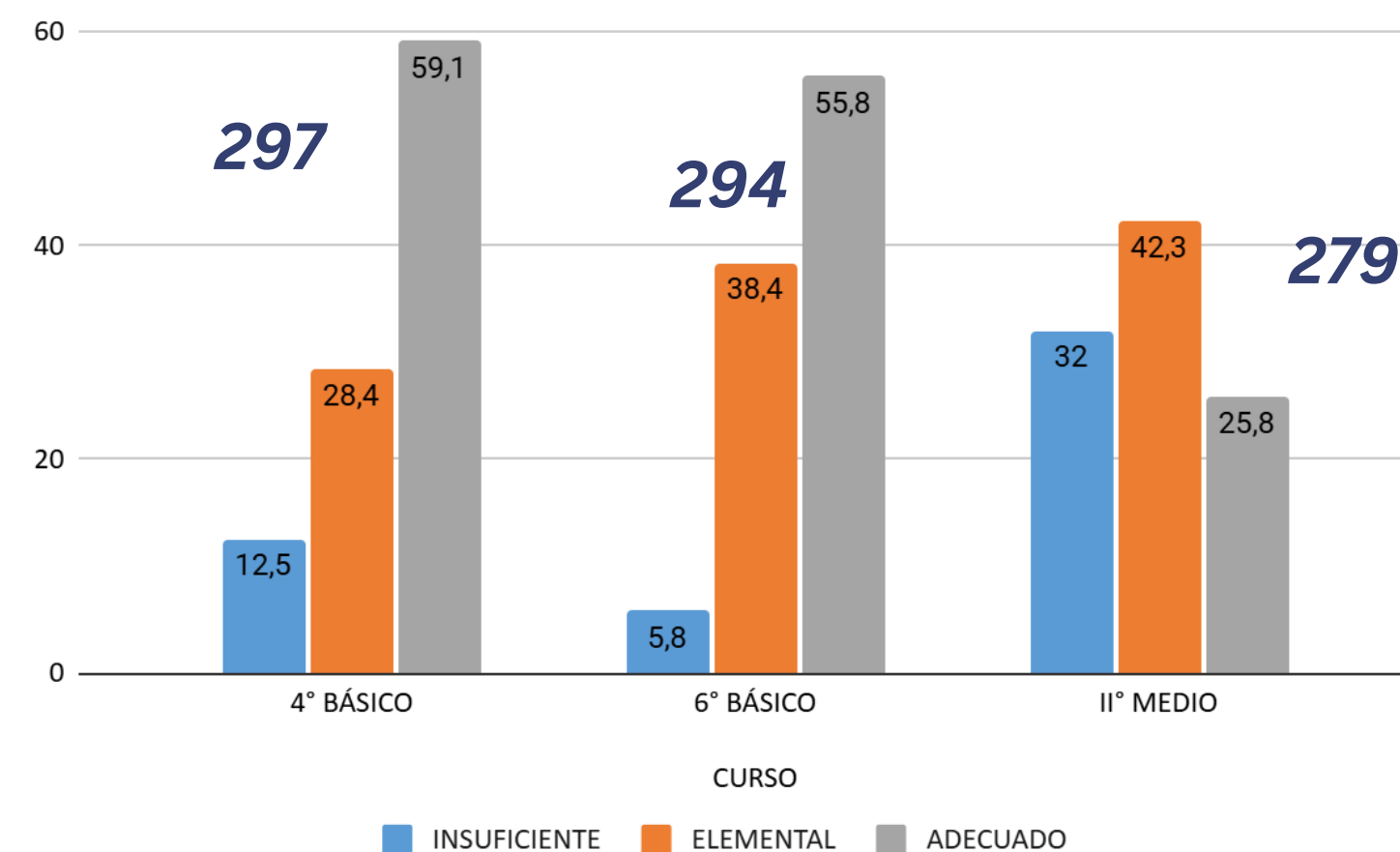
Diagnóstico y Necesidades

Resultados SIMCE - Estándares de aprendizaje 2024

Lenguaje



Matemática



Descripción General del Proyecto

Foco de observación

Alineación entre objetivos y actividades promoviendo enseñanza significativa y formativa

Asignaturas:

- Lenguaje
- Matemática

Niveles

- 4° básico
- 8° básico
- II° medio

N° de acompañamientos

- 8 acompañamientos por cada miembro suscrito al convenio.

Total: 64

Visitas al Aula: Ciclo de Mejora

Observación de Clase

Se desarrolla en un marco de profesionalismo y compromiso, enfocándose en la interacción entre:

- Aprendizaje
- Enseñanza
- Contenido

No busca juzgar el desempeño docente, sino observar la dinámica educativa.

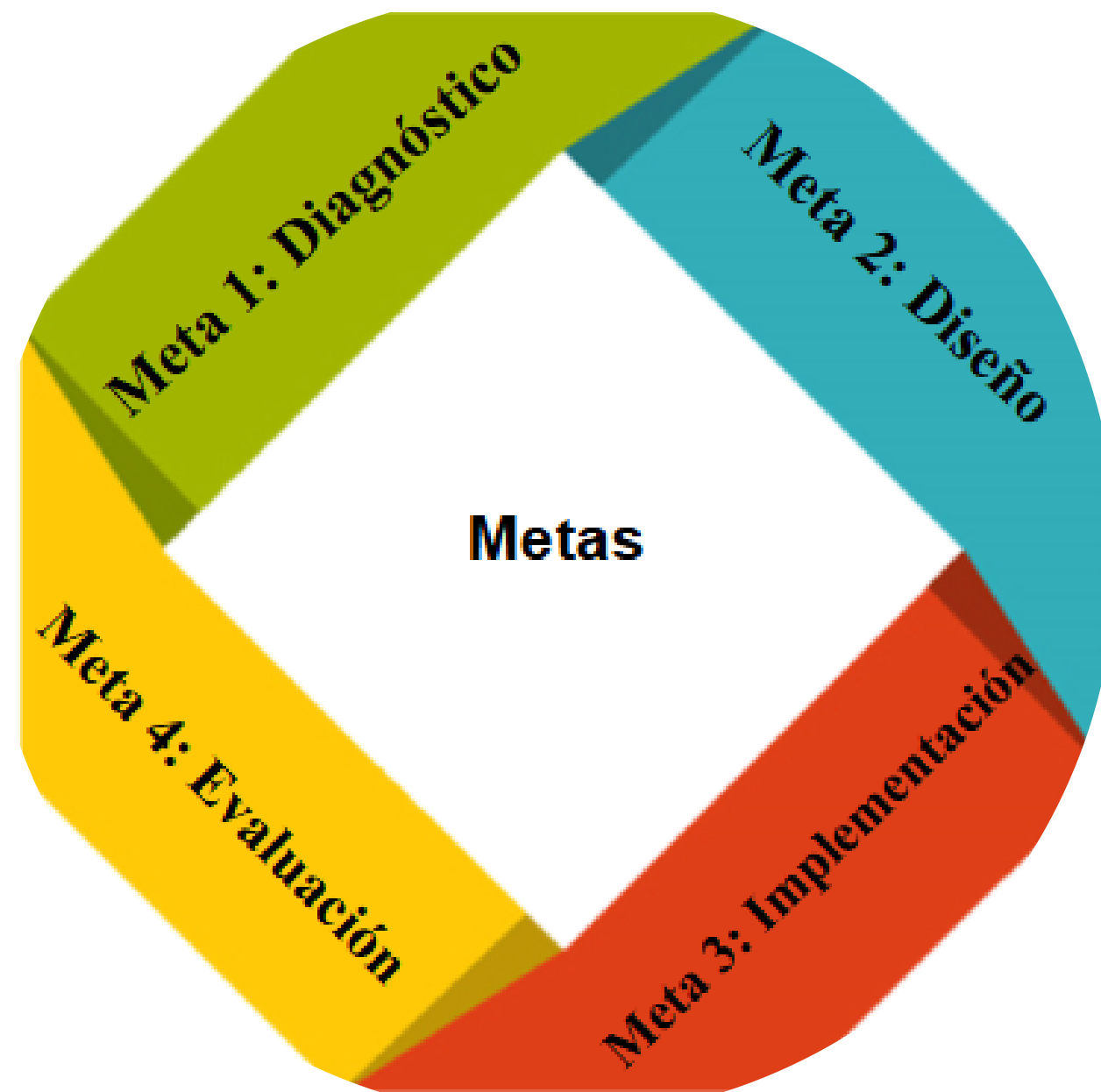
Retroalimentación

Espacio de interacción entre observador y docente que proporciona:

- Reflexión personal guiada
- Mirada externa sobre la labor docente
- Fortalecimiento de prácticas específicas
- Reconocimiento de buenas prácticas replicables



Metas del Proyecto



1

Meta 1: Diagnóstico (20%)

Julio, levantar diagnóstico participativo de necesidades de desarrollo profesional docente y comunicar la implementación del proyecto a la comunidad educativa.

2

Meta 2: Planificación (20%)

Durante la primera quincena de agosto, diseñar y planificar actividades: elaboración de pauta de observación, instancias de observación y retroalimentación, monitoreo y seguimiento.

3

Meta 3: Implementación (40%)

Desde segunda quincena de agosto y noviembre, implementar actividades planificadas de observación y retroalimentación, realizando monitoreo sistemático para mejorar la ejecución.

4

Meta 4: Evaluación (20%)

En diciembre, evaluar resultados, autoevaluar la gestión directiva, analizar el fortalecimiento profesional y proyectar acciones futuras.

Alineación con Instrumentos de Gestión

Proyecto Educativo Institucional

Vinculado con los sellos del PEI que definen al liceo como una comunidad viva, inclusiva y comprometida con una formación integral de calidad.

Plan de Mejoramiento Educativo

"Implementar estrategias metodológicas que fomenten el desarrollo de habilidades y competencias acordes al S.XXI, a través del diseño de experiencias de aprendizajes innovadoras y desafiantes."

Plan de Reactivación Educativa

Contribuye directamente al eje de **Fortalecimiento de los Aprendizajes**, mejorando prácticas pedagógicas con foco en aprendizajes esenciales identificados como críticos.

El proyecto ADECO 2025 se articula coherentemente con todos los instrumentos de gestión institucional, permitiendo dar mayor sistematicidad a las acciones ya priorizadas.

Equipo que suscribe el convenio:

- Carlota Marcela Carrillo Bravo - Directora
- Andrea Ester Fuentes Arriagada - Subdirectora
- Madeline Andrea González Sepúlveda - Técnico Pedagógica
- María Francisca Norambuena Alarcón - Técnico Pedagógica
- Bárbara Pía Arriagada Sepúlveda - Técnico Pedagógica
- Tavita Andrea Salinas Gaete - Técnico Pedagógica
- Evelyn Alejandra Alcayaga Caro - Inspector General
- Yanet Angélica López Lagos - Subdirectora



El equipo se compromete a distribuir efectivamente las tareas, cumplir con los plazos establecidos y aplicar rigurosamente las orientaciones técnicas para la implementación exitosa del proyecto.

Nómina de docentes que participarán del proyecto:

CURSO	Nº	NOMBRE DEL DOCENTE
4° básico	1	Rosemarie Bartholomaus
	2	Mónica Orellana
	3	Melissa Traslaviña
	4	Fernando Miranda
8° básico	5	Oscar Araneda
	6	Valentina Fuentes
	7	Natalia Moya
	8	Aníbal Lagos
	9	Diego Palma
II° medios	10	Catalina Sarabia
	11	Ingrid Castro
	12	Valentina Araya
	13	Magdalena Reyes

Muchas Gracias

"La mejora docente no ocurre en soledad; el desarrollo profesional debe ser colaborativo, sostenido y conectado con la práctica."

Linda Darling-Hammond